

2027春闘要求アンケート

JMITU通信産業本部

社員用 リージョナル社員誌

勤務先の都道府県名は

このアンケートは、働く人たちの生活実感や要求をお聞きするために、全国各地で取り組まれています。集まったアンケート結果は、春闘で要求や声を会社に伝え要求実現を迫ります。

右のQRコードを読み込み、HPで回答をしてください。一人1回答をお願いします。

WEBでのアンケートQRコード



以下の項目に該当する番号及び解答欄に記入ください

設問1 性別、年代は番号を選んで記入して下さい。

A 性別→①男 ②女 ③どちらでもない・回答したくない

A

B 年齢→①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代以上

B

設問2 あなたの生活実感は、どれに該当しますか。

設問2

①かなり苦しい ②やや苦しい ③まあまあだ

④ややゆとりある ⑤かなりゆとりある

設問3 27年春闘で月額いくらの賃上げを要求しますか。

設問3

①5千円未満 ②5千円 ③1万円 ④2万円 ⑤3万円 ⑥4万円 ⑦5万円

⑧6～7万円 ⑨8～9万円 ⑩10万円以上

設問4 あなたの年間収入は前年に比べてどうなりましたか？

設問4

①増えた ②変わらない ③減った

設問5 仕事や職場について、特に不満や不安に感じることを

設問5

「3つ」選んでください。

①賃金が安い ②労働時間が長い ③労働時間が短い ④休暇がとれない

⑥職場や仕事なくなるのではないかと ⑦仕事がきつい

⑨正規・非正規の賃金・労働条件などの格差 ⑩同僚・上司との人間関係

⑪労働条件が守られない ⑫ただ働きがある ⑬人手が足りない

⑭技術・経験が継承されていない ⑮健康確保や職場環境等安全衛生対策が不十分

⑯福利厚生が充実していない ⑰夜勤が多い ⑱退職金がない・少ない

⑲成果・能力主義、人事評価 ⑳パワハラ・セクハラなどハラスメントがある

㉑その他() ※⑤、⑧は欠番

設問6 「ジョブ型」成果・業績主義賃金制度についてお尋ねします。

(1) 「ジョブ型」成果・業績主義賃金制度について

設問6-1

①「ジョブ型」成果・業績主義賃金制度はやめるべきだ

②このまま続けて充実させればよい ③その他()

(2) 絶対評価となりましたが変化がありましたか。

設問6-2

①評価方法や評価基準が不透明のままで、適当に決めているように思える

②恣意的評価は変わらず納得いかない ③成果が評価に適切に反映されている

④ その他()

(3) 「ジョブ型」成果・業績主義賃金制度でのストレスは。

設問6-3

①強く感じている ②感じている ③感じていない

設問7 NTTは2030年度までにDX・AIの全面活用で、フロント・バックヤードや

故障対応・NW装置保守等の徹底的な効率化と無人化により、全国で1万600人の削減を計画しています。

(1) 職場でAI活用や業務集約・縮小等の話が出ていますか。

設問7-1

①何も聞いていない ②AIの活用の話は聞いたことがある

③業務集約や縮小の話は聞いたことがある ④その他()

(2) DX・AIによるオペレーション改革に該当する職場の方にお尋ねします。

設問7-2

①今後も今の職場・職種で働きたい

②希望先へ配置転換

③同一ビルなら他の職種に変わっても良い ④特に希望はない

⑤転職を考える ⑥その他()



アンケートのご協力ありがとうございました

<https://www.tcwu.org/>

<ご意見、ご要望等を自由にお書きください>